Código ético

Fundació ASPRONIS

ASPRONIS

Edita:

ASPRONIS

Con la colaboración de: grupo de Autogestores,
familias y profesionales de la Fundación,
y el apoyo de Alter Civites.

Revisión: Espai de Reflexió Ètica
de la Fundació ASPRONIS.

Adaptación a Lectura Fácil: Asociación Lectura Fácil

LF 15 años
Asociación Lectura Fácil
2003 - 2018

Documento adaptado a Lectura Fácil.
Sigue las directrices internacionales de la IFLA
(International Federation of Library Associations and Institutions)
para facilitar su comprensión lectora.
www.lecturafacil.net

Diseño y maqueta: Judit Canela

Primera edición: Barcelona, febrero 2018

Contacto:
Ap. Correos, 124 / 17300 Blanes (Girona)
Teléfono: 937 654 620
www.aspronis.com
etica@aspronis.com

Código ético

Fundació ASPRONIS

Índice

¿Qué objetivos tenemos en la Fundació ASPRONIS? / p.6

¿Qué es el código ético? / p.8

¿Para qué sirve? / p.10

¿Cuáles son los valores del código ético? / p.11

Principios de transparencia y buen gobierno / p.28

Cumplimiento del código ético / p.30

¿Qué objetivos tenemos en la Fundació ASPRONIS?

El principal objetivo de ASPRONIS es colaborar para que las personas con discapacidad intelectual puedan:

- Desarrollarse como personas.
- Participar de forma plena en la sociedad.

Nos dirigimos a:

- Niños con necesidades de apoyo para su desarrollo.
- Personas con discapacidad intelectual.
- Familias de personas con discapacidad intelectual.

También trabajamos para mejorar la calidad de vida de otros colectivos con necesidades de apoyo o en **riesgo de exclusión** [1].

Para hacerlo posible, proporcionamos servicios adecuados a las diferentes etapas de la vida, procuramos apoyos para mejorar la **autogestión** [2] y consideramos a la persona protagonista de todas las acciones.

Queremos ser la entidad de **economia social** [3] de referencia en las comarcas donde tenemos presencia: en la Selva y en el norte del Maresme.

Somos una fundación:

- De iniciativa social sin **ánimo de lucro** [4].
- Coherente con nuestros principios y valores.
- Con servicios y actividades de empresa de calidad.
- Que busca mejorar la sociedad donde trabaja.

Glosario

1. Riesgo de exclusión: dificultades para participar en la sociedad.

2. Autogestión: defensa de los derechos de la persona, para que tome y exprese sus decisiones.

3. Economía social: trabajar para beneficiar a las personas y a toda la sociedad.

Glosario

4. Ánimo de lucro: el objetivo principal de la entidadno es vender sino ofrecer servicios a las personas que atiende.

¿Qué es el código ético?

Es el conjunto de **valores** [5] y normas
que nos explican cómo tenemos que comportarnos.
En la Fundació ASPRONIS nos identificamos
y nos comprometemos a trabajar con esos valores.

Se basa en:

- **La Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*[6].**

- La **misión de ASPRONIS** [7]: ayudar a las personas con discapacidad intelectual para que desarrollen su proyecto de vida, y participen como ciudadanas de pleno derecho en la sociedad.

- La **visión de ASPRONIS** [8]: que todas las personas puedan disfrutar de los derechos y de la máxima calidad de vida desde el desarrollo continuo de sus capacidades y su autonomía.

Es un documento que con el tiempo puede cambiar
e incorporar nuevos valores. Siempre para atender
las necesidades de los usuarios
y lograr los objetivos de la entidad.

¿Quién tiene que cumplirlo?

Todas las personas que formamos parte de ASPRONIS
tenemos que conocer y aplicar este código.

Glosario

5. Valores:
cualidades
y características.

6.
acuerdo de 2016
entre diferentes países
que describe los derechos
de las personas
con discapacidad.

7. Misión de ASPRONIS:
describe qué hacemos
y para quién lo hacemos.

8. Visión de ASPRONIS:
describe qué queremos
conseguir.

* http://www.convenciondiscapacidad.es/ConvencionEspana_new.html

¿Para qué sirve?

Los valores recogidos en el código ético sirven como guía para tomar decisiones. Es una herramienta de referencia, especialmente para los profesionales de la entidad.

En el código ético, **todos los valores son igualmente importantes.**

ASPRONIS

¿Cuáles son los valores del código ético?

Los **valores de la Fundació ASPRONIS** son:

1. Respeto por la dignidad de la persona
2. Autonomía
3. Igualdad
4. Participación e inclusión
5. Accesibilidad universal
6. Calidad y excelencia en los servicios
7. Responsabilidad social y cooperación

En relación con la persona	En cuanto a nuestra organización
1. Respeto por la dignidad de la persona 2. Autonomía 3. Igualdad 4. Participación e inclusión 5. Accesibilidad universal	6. Calidad y excelencia en los servicios 7. Responsabilidad social y cooperación

1. Respeto por la dignidad de la persona[9]

Compromisos[10]

- Respeto verbal, físico y personal, en cualquier situación.
- **Empatía**[11] cuando trabajamos o nos relacionamos.
- Tolerancia cero al lenguaje o maneras de referirse que hieran la dignidad o la autoestima.
- Facilitar una apariencia física digna y respetuosa con sus deseos y opiniones.
- Proteger la intimidad.
- Garantizar un uso digno y respetuoso de la imagen.
- Denunciar cualquier trato físico o moral que la violente o humille.

Glosario

9. Dignidad para la persona: respeto que todos merecemos por el hecho de ser personas.

10. Compromisos: qué hacemos para conseguir los valores.

11. Empatía: comprender y entender a las otras personas.

2. Autonomía

Libertad para decidir

Compromisos

- Tener en cuenta y respetar la voluntad, las preferencias y los deseos de la persona usuaria.
- Ayudar para que sea la protagonista de su vida.
- Facilitar una vida lo más normalizada posible.
- Ofrecer actividades, ritmos y rutinas según la edad y las preferencias.
- Evitar la sobreprotección.

APRONIS

3. Igualdad

En derechos y oportunidades

Compromisos

- Respetar la libre expresión
  de sus deseos, quejas, necesidades, creencias, etc.

- Dar a conocer y defender los derechos y deberes.

APRONIS

4. Participación e inclusión

En la sociedad y en la entidad

Compromisos

- Garantizar apoyos para que pueda participar en la sociedad.
- Facilitar el uso de los recursos del entorno y de los servicios comunitarios.
- Trabajar por la participación e inclusión en la sociedad.
- Denunciar si se veta o se condiciona la entrada en establecimientos o servicios.

APRONIS

5. Accessibilidad universal [12]

En todos los ámbitos

Compromisos

- Facilitar información en Lectura Fácil o con los apoyos necesarios para que se pueda entender.
- Trabajar para favorecer la accesibilidad y la movilidad universales, dentro y fuera de la entidad.

APRONIS

Glosario

12. Accessibilidad universal:
acceso fácil y adaptación de todos los espacios y recursos de la sociedad.

6. Calidad y excelencia en los servicios

Para mejorar la calidad de vida de las personas

Compromisos

- Buscar la excelencia en nuestro trabajo desde la iniciativa, el esfuerzo y la **creatividad.**[13]
- Proteger y contribuir al bienestar de la persona atendida para garantizar su calidad de vida.
- Actuar con profesionalidad y voluntad de servicio.
- Proteger la confidencialidad de los datos de las personas con las que trabajamos.
- Procurar un trabajo digno para las personas con discapacidad intelectual y para los colectivos en riesgo de exclusión.
- Reclamar y trabajar por la **discriminación positiva**[14] de las personas, sobre todo para las que tienen más dificultades.

APRONIS

Glosario

13. Creatividad: capacidad de imaginar, inventar y crear cosas.

14. Discriminación positiva: acciones realizadas para favorecer a las personas más vulnerables.

- Garantizar la igualdad, facilitar la conciliación laboral, prevenir y actuar en caso de situaciones de acoso sexual o laboral.

- Potenciar la comunicación interna y la participación en las actividades de nuestra organización.

- Garantizar la transparencia en la gestión.

- Trabajar la gestión económica con responsabilidad.

- Tener en cuenta los principios de colaboración, honradez y **sostenibilidad.**[15]

Glosario

15. Sostenibilidad:
satisfacer las necesidades de la entidad sin perjudicar al planeta.

APRONIS

7. Responsabilidad social y cooperación

Comprometidos para hacer un mundo mejor

Compromisos

- Liderar iniciativas o trabajar en red para mejorar los derechos, la calidad de vida y los servicios de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.
- Fomentar un entorno y un territorio inclusivos.
- Colaborar en iniciativas de respeto ambiental y de sostenibilidad del planeta.

APRONIS

Principios de transparencia y buen gobierno[16]

En la Fundació ASPRONIS actuamos con compromiso de:

- **Ser transparentes** en la gestión económica y de los servicios.
- **Buscar recursos de manera ética** de acuerdo con nuestros principios y valores.
- **Responsabilidad social y sostenibilidad.**
- **Fomentar la participación y el diálogo** de los diferentes grupos de interés.
- **Mejorar de forma continua los procesos,** con criterios de **calidad y con voluntad de excelencia.**
- **Responder de forma ágil** y rápida a las quejas, las sugerencias o las reclamaciones.
- **Ser prudentes y solventes** en la gestión para garantizar el equilibrio de la entidad.

Glosario

16. Buen gobierno: conjunto de principios y compromisos que toman un grupo de personas.

ASPRONIS

Cumplimiento del código ético

En la Fundació ASPRONIS nos comprometemos
a dar a conocer este código ético entre los grupos de interés,
a publicarlo y a que sea de fácil acceso para todo el mundo.

Realizaremos formaciones sobre los valores del código ético
y los compromisos adquiridos
por los diferentes grupos de interés de la entidad.

¿Quién realizará un seguimiento del cumplimiento?

La Dirección general, con el apoyo del equipo
del Espacio de Reflexión Ética de Servicios Sociales (ERESS)
de la Fundació ASPRONIS.

Este espacio de consulta y asesoramiento
está formado por profesionales de la entidad.

ASPRONIS

APRONIS