

**Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats
real i efectiva entre dones i homes
2012-2015**

BCN



Textos de Lectura Fàcil

**Ajuntament de
Barcelona**



ÍNDEX

Què és?	4
Qui l'impulsa?	6
Per què es fa?	6
A qui s'adreça?	7
Com s'ha elaborat?	7
Com s'avaluarà?	8
Punt de partida: diagnosi de la realitat	10
En quins principis es basa?	12
EIX 1: Igualtat d'oportunitats	15
EIX 2: Coresponsabilitat	21
EIX 3: Participació	23
EIX 4: Esfera professional	26
EIX 5: Transversalitat	28
EIX 6: Atenció a les situacions de vulnerabilitat	30
EIX 7: Accions contra la violència masclista i l'exploració sexual	34
Directori de serveis públics, plans i recursos relacionats amb les dones	41
Marc legal	45

QUÈ ÉS?

El Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes 2012-2015

és el document que articula les polítiques de l'Ajuntament destinades a garantir els drets de les dones mitjançant l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere.

Amb aquestes polítiques l'Ajuntament vol:

- Superar les situacions de desigualtat i discriminació de les dones.
- Destacar i reconèixer el paper de les dones en tots els àmbits de la societat.
- Protegir les persones en situació de vulnerabilitat i/o que són víctimes de violència masclista.
- Sensibilitzar la població quant a les situacions de violència masclista.
- Promoure la igualtat de gènere a través de totes les polítiques municipals.
- Contextualitzar les polítiques de gènere en la situació de crisi actual.



El Pla es divideix en 7 eixos:

1. IGUALTAT D'OPORTUNITATS
2. CORESPONSABILITAT
3. PARTICIPACIÓ
4. ESFERA PROFESSIONAL
5. TRANSVERSALITAT
6. ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VULNERABILITAT
7. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA I L'EXPLOTACIÓ SEXUAL

Cada eix inclou uns objectius generals que es materialitzen en accions concretes dirigides a fomentar i garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

5

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015



QUI L'IMPULSA?

La regidoria de Dona i Drets Civils de l'Ajuntament de Barcelona.

PER QUÈ ES FA?

Estudis de diferents organismes mostren que encara existeixen situacions de desigualtat entre els homes i les dones de Barcelona.

A més, en una situació de crisi econòmica i social com l'actual, aquestes desigualtats corren el risc d'augmentar.

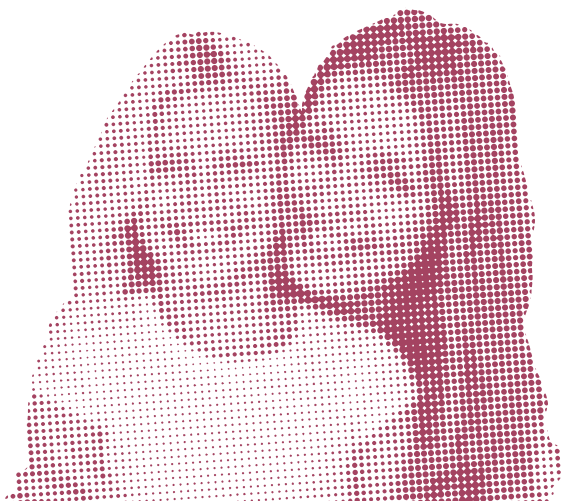
Amb aquest Pla, el govern municipal es proposa:

- Consolidar les millores assolides durant els últims anys.
- Donar resposta a les noves necessitats derivades de la crisi.

6

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015



A QUI S'ADREÇA?

A les dones i els homes que viuen a Barcelona.

COM S'HA ELABORAT?

Aquest Pla s'ha elaborat a partir d'un procés participatiu en què han intervingut tots els agents involucrats en l'àmbit de la igualtat de gènere.

Per elaborar-lo, s'han tingut en compte:

- Les conclusions del Pla Municipal per a les Dones 2008-2011
- Les conclusions del II Congrés de Dones de Barcelona
- El Pla d'Actuació Municipal 2012-2015
- Les aportacions de:
 - El Consell Municipal de les Dones
 - Els consells de dones dels districtes
 - Els grups municipals
 - Les diverses àrees de l'administració municipal

7

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

El Consell Municipal de les Dones és l'òrgan de participació de les barcelonines en les polítiques de l'Ajuntament. Està format per representants dels diferents àmbits de la societat.

A més, per garantir la participació de totes les ciutadanes, cada districte de la ciutat té un Consell de Dones, també representat al Consell Municipal.

COM S'AVALUARÀ?

Aquest Pla s'ha elaborat per a un període de 4 anys.

Per fer el seguiment i l'avaluació del Pla s'ha creat:

- La taula tècnica del Pla:
 - formada per les i pels tècnics responsables de districte o dels departaments relacionats amb les polítiques de gènere
 - es reunirà 2 cops l'any
 - elaborarà un informe anual d'avaluació
- L'espai de coordinació interdepartamental:
 - formada pels caps dels departaments relacionats amb les polítiques de gènere
 - farà una avaluació anual del Pla

En funció de l'avaluació anual, s'elaboraran, si s'escau, noves mesures per l'any següent i es proposaran canvis a les ja existents.



PUNT DE PARTIDA: DIAGNOSI DE LA REALITAT

Abans de definir els objectius i les línies d'actuació del Pla, s'ha analitzat la realitat de la ciutat per conèixer la situació de les barcelonines en el context socioeconòmic actual.

POBLACIÓ DE BARCELONA

A Barcelona hi viuen més dones que homes. El nombre de dones grans que viuen soles a la ciutat és molt més alt que el dels homes.

ESTRUCTURA DE LES LLARS DE LA CIUTAT

A la majoria de llars de Barcelona hi viu una o més dones. L'augment de divorcis i separacions, i l'envelliment de la població fa que a les llars unipersonals i monoparentals predomini la presència de dones.

CORESPONSABILITAT

La responsabilitat de les tasques domèstiques i familiars recau sobretot en les dones.

ECONOMIA I TREBALL

La crisi econòmica actual ha fet que la situació laboral de les dones sigui cada vegada més precària. A les dones que han perdut la feina, els resulta molt difícil incorporar-se al mercat de treball. A més, els homes continuen cobrant més que les dones per les mateixes feines.

ENSENYAMENT

El nombre de dones amb estudis universitaris és més alt que el dels homes.

SALUT

L'esperança de vida d'homes i dones ha augmentat en els darrers anys, tot i que la de les dones és encara superior.

Entre les dones s'observa un augment de trastorns mentals i del comportament relacionats amb la feina.

El càncer de mama és la causa principal de mort prematura de les dones.

Tot i que cada vegada es detecten més casos de càncer, els progressos mèdics n'han reduït la mortalitat.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

Gairebé 1 de cada 4 barcelonines ha patit una agressió masclista greu al llarg de la seva vida.

S'observa que les agressions masclistes, la pressió de la parella i les dificultats per conciliar la vida familiar i laboral són causes determinants perquè les dones deixin o perdin la feina.

11

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

EN QUINS PRINCIPIS ES BASA?

El Pla es basa en 10 principis:

- **Igualtat i no discriminació**

Cal establir una relació més igualitària entre homes i dones, basada en el respecte.

Es tracta de garantir els drets de totes les dones de la ciutat, en especial dels grups de dones en situació de més vulnerabilitat.

L'actuació municipal ha d'incloure la participació dels homes i s'ha d'estendre al conjunt de la població.

- **Apoderament**

Perquè les polítiques municipals siguin efectives, cal que:

- Reconeguin i valorin la diversitat de les dones de la ciutat com a garantia de cohesió social.
- Recullin les aportacions de les entitats que treballen amb dones i defensen els seus drets.
- Valorin i destaquin el talent i les capacitats de les dones.

- **Promoció del talent femení**

Cal garantir l'accés de les dones al món laboral en igualtat d'oportunitats i condicions que els homes.

- **Transversalitat**

Totes les polítiques de l'Ajuntament s'han d'elaborar tenint en compte el principi d'igualtat entre homes i dones.

- **Llibertat**

Cal defensar el dret de les dones a prendre decisions que afecten la seva vida tant a nivell personal com públic.

- **Foment de l'excel·lència**

Cal convertir en exemples i models de referència les dones que destaquen en qualsevol àmbit de la societat.

- **Participació i implicació dels homes**

Per garantir la igualtat i el respecte entre homes i dones, cal fomentar la participació activa dels homes en les polítiques municipals d'aquest àmbit.

- **Atenció a la vulnerabilitat**

L'actuació municipal ha de tenir especial cura de les dones en risc d'exclusió social.

- **Lluita contra la violència masclista i l'explotació sexual**

Les polítiques municipals han de:

- coordinar-se des de diferents àmbits
- sensibilitzar la població
- prevenir la violència masclista
- atendre les persones que la pateixen
- donar suport a les víctimes d'explotació sexual

- **Impacte i eficiència**

Cal avaluar el resultat de les polítiques municipals per poder introduir-hi canvis i adaptar-les millor a les necessitats de la població.



EIX 1: IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Aquests objectius i línies d'actuació volen establir una relació més igualitària i respectuosa entre els homes i les dones de Barcelona.

OBJECTIU 1:

Donar suport a les accions que promoguin el principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones

Línies d'actuació:

- Informar, assessorar i proporcionar recursos per sensibilitzar la població.
- Informar, assessorar i proporcionar recursos per sensibilitzar entitats i altres administracions.
- Impulsar campanyes dirigides a joves per fomentar la participació de les dones en estudis i professions amb poca presència femenina.
- Promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en els processos de selecció de personal.
- Col·laborar amb la Síndica de Greuges de Barcelona perquè incorpori la perspectiva de gènere als seus estudis i accions.

15

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

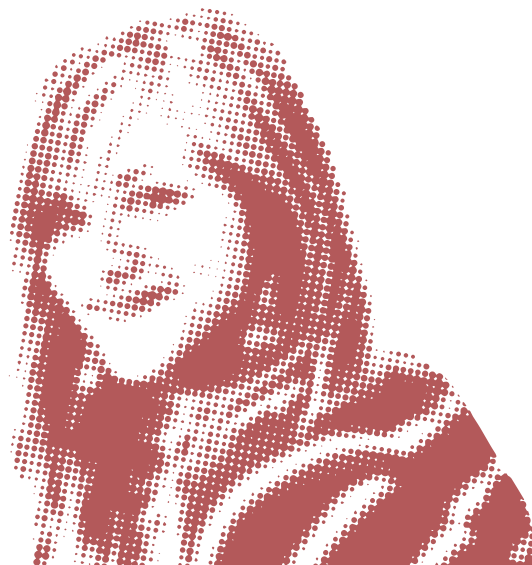
Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 2:

Disposar d'eines que permetin conèixer millor la realitat de les dones de la ciutat

Línies d'actuació:

- Crear indicadors per avaluar les actuacions municipals des de la perspectiva de la igualtat de gènere.
- Analitzar l'impacte de la crisi econòmica en les dones.
- Elaborar estudis específics per saber quines feines fan les dones, quant de temps hi dediquen i el seu grau de benestar.
- Elaborar estudis que permetin analitzar i prevenir la violència masclista des d'una vessant científica.
- Elaborar estudis que permetin prevenir els casos de dones que retiren denúncies per violència masclista.
- Investigar les causes de reincidència en els casos de maltractaments entre joves i parelles del mateix sexe.
- Elaborar estudis sobre la prostitució que permetin establir mesures per abordar-la.



OBJECTIU 3:

Involucrar els homes en el desenvolupament d'una societat més igualitària

Línies d'actuació:

- Elaborar estudis per conèixer l'opinió i actitud dels homes respecte a la igualtat de gènere.
- Difondre els estudis que demostrin que la responsabilitat de les tasques domèstiques, familiars i de cura recau sobretot en les dones.
- Col·laborar amb el Departament de Salut per implicar els pares en el procés de l'embaràs i en el període posterior al part.
- Col·laborar amb els centres i entitats que impulsen accions per fomentar la igualtat entre homes i dones.

17

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 4:

Introduir la igualtat d'oportunitats en els plans de formació de les empreses

Línies d'actuació:

- Oferir assessorament i recursos a les empreses perquè treballin la igualtat d'oportunitats.
- Sensibilitzar les empreses perquè incorporin plans d'igualtat que garanteixin la presència de dones en tots els nivells de responsabilitat i decisió.
- Donar suport i incentius a les empreses que fomentin la igualtat entre homes i dones.

OBJECTIU 5:

Eliminar les actituds sexistes dels mitjans de comunicació i la publicitat, i promoure una imatge digna de la dona

Línies d'actuació:

- Potenciar l'ús d'un llenguatge no sexista en totes les publicacions de l'Ajuntament.
- Garantir que els mitjans de comunicació de l'Ajuntament transmeten el principi d'igualtat entre homes i dones.
- Elaborar mecanismes per denunciar la publicitat sexista.
- Assessorar els mitjans de comunicació quant al tractament de les notícies relacionades amb la violència masclista i amb la prostitució.

OBJECTIU 6:

Promoure l'educació no sexista i la coeducació a través de models culturals i socials més igualitaris

Línies d'actuació:

- Col·laborar amb la Direcció de Drets Civils en l'elaboració d'un programa educatiu que promogui la igualtat i la no discriminació.
- Potenciar el treball en xarxa per recollir experiències que permetin elaborar aquest programa educatiu.
- Oferir formació relacionada amb la igualtat de gènere al personal municipal que treballa en l'àmbit de l'educació.
- Potenciar la figura de responsable d'igualtat de gènere en els consells escolars.
- Oferir formació relacionada amb la igualtat de gènere a les famílies de les AMPA.
- Elaborar programes d'educació sexual que incideixin en l'afectivitat i la igualtat entre homes i dones.

- Elaborar programes d'educació sexual que incloguin les persones amb discapacitat.
- Promoure jocs no sexistes i no violents.
- Incorporar la figura de la Patge Estel a les cavalcades de tots els districtes de la ciutat.

OBJECTIU 7:

Promoure la salut de les dones de la ciutat

Línies d'actuació:

- Coordinar el programa de detecció precoç de càncer de mama amb els agents implicats per reduir-ne els casos greus i la mortalitat.
- Mantenir i impulsar els programes de salut comunitària, i analitzar-los des de la perspectiva de gènere.
- Col·laborar amb el Departament de Salut i el d'Ensenyament per impulsar el Programa d'educació per la salut a l'escola, i el programa d'atenció a la diversitat sexual "Parlem-ne, no et tallis".
- Difondre els recursos municipals d'atenció a la salut sexual i reproductiva, i al reconeixement del dret al propi cos, sobretot entre dones adolescents i joves.
- Implantar el programa SIRIAN, de consulta individual sobre contracepció.
- Portar a terme el projecte de recerca "Evidència i intervencions efectives", per estudiar la relació entre la sexualitat i un envelliment actiu i saludable.
- Millorar la capacitat d'orientació i eficàcia de la Xarxa de Suport a Famílies Cuidadores de l'Acord Ciutadà per a una Barcelona Inclusiva.

19

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

- Incorporar la perspectiva de gènere a la salut laboral.
- Impulsar el programa “Activa’t als parcs”, que fomenta l'exercici físic entre la gent gran.
- Elaborar materials per fomentar la salut entre la gent gran en col·laboració amb el Consell del Col·legi de Farmacèutics, l'Agència Catalana de Seguretat Alimentària, l'Agència de Salut Pública de Barcelona i el Consell Assessor de la Gent Gran.
- Incorporar la dimensió de cura informal de les dones, sobretot les grans, en experiències pilot a la ciutat per abordar de manera integral l'envelliment actiu i saludable.
- Elaborar materials per fomentar la salut en col·laboració amb les farmàcies.
- Publicar articles de recerca i informes sobre la desigualtat de gènere en l'àmbit de la salut.



EIX 2: CORESPONSABILITAT

Perquè la igualtat entre homes i dones sigui efectiva, cal garantir la coresponsabilitat, la reorganització del temps i una distribució equilibrada de les tasques domèstiques i familiars.

OBJECTIU 1:

Fomentar la coresponsabilitat en tots els àmbits socials

Línies d'actuació:

- Impulsar campanyes de sensibilització per promoure la coresponsabilitat que incloguin tots els actors socials.
- Realitzar accions que destaquin el valor de l'atenció i la cura de les persones més vulnerables.
- Reforçar el programa "Canviem-ho", que té com a objectiu fomentar la participació dels homes en l'àmbit familiar.
- Dissenyar estratègies que promoguin la coresponsabilitat i que s'adrecin a infants, adolescents i joves.
- Elaborar recursos didàctics i incorporar-los al programa educatiu que promou la igualtat i la no discriminació.

21

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 2:

Potenciar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Línies d'actuació:

- Ajustar els horaris dels serveis públics a les necessitats de les persones.
- Participar en l'elaboració del Pacte del Temps, document que promou la conciliació de la vida personal, familiar i laboral a través d'una millor gestió del temps.
- Col·laborar amb la Direcció de Temps i Qualitat de Vida i la Xarxa NUST per potenciar una gestió eficaç del temps.
- Donar suport a les empreses que impulsen polítiques de flexibilitat horària.
- Difondre els avantatges de la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Avaluar l'impacte de les polítiques de conciliació en les carreres professionals de les dones.
- Dissenyar estratègies per augmentar l'oferta de places de la xarxa pública d'escoles bressol.



EIX 3: PARTICIPACIÓ

Cal potenciar la participació i presència de les dones en tots els àmbits socials.

OBJECTIU 1:

Impulsar i destacar les aportacions que han fet les dones en el progrés de la societat

Línies d'actuació:

- Celebrar actes commemoratius que destaquin el protagonisme de les dones (8 de març i altres).
- Difondre les aportacions de les dones a la ciència, la cultura i les arts, la política i el pensament.
- Col·laborar amb les biblioteques, els centres cívics i les escoles de persones adultes perquè incorporin la perspectiva de gènere a les seves activitats.
- Recuperar la història de les dones dels barris de la ciutat amb la col·laboració de les entitats de dones.

23

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 2:

Impulsar i destacar el protagonisme de les dones en tots els àmbits de la societat

Línies d'actuació:

- Valorar i reconèixer el treball de les dones que sobresurten en l'àmbit professional.
- Impulsar accions per augmentar la presència de les dones en els àmbits de l'esport, la cultura i les arts, la ciència, la recerca acadèmica, l'empresa, la política i el tercer sector.
- Denunciar les pràctiques que discriminen les dones en l'àmbit de l'esport.

OBJECTIU 3:

Consolidar el Consell Municipal de les Dones com a òrgan de participació de les dones en les polítiques municipals

Línies d'actuació:

- Defensar la presència d'una representant del Consell a tots els òrgans consultius de l'Ajuntament.
- Promoure la formació, l'intercanvi d'experiències i el treball en xarxa entre les entitats que formen el Consell.
- Augmentar la representativitat del Consell fomentant la incorporació de noves entitats i persones.
- Garantir la presència igualitària d'homes i dones al Consell de ciutat i als altres consells.
- Fer arribar les decisions i aportacions del Consell a altres òrgans municipals de participació.
- Vincular el Consell de les Dones amb el Consell de Ciutat.
- Convocar subvencions anuals per donar suport a les iniciatives de les entitats que duguin a terme projectes relacionats amb la perspectiva de gènere.

OBJECTIU 4

Impulsar i destacar la presència i participació de les dones en la vida de la ciutat

Línies d'actuació:

- Promoure la presència de les dones en els òrgans de presa de decisions de la societat civil.
- Reforçar el lideratge femení, sobretot el de les dones joves, en tots els àmbits socials.

- Fomentar la participació ciutadana de:
 - Les dones grans, en col·laboració amb la Comissionada de Gent Gran.
 - Les dones joves, en col·laboració amb la regidoria d'Adolescència i Joventut.
 - Les dones en risc d'exclusió social, d'acord al Pla d'inclusió.
 - Les dones amb discapacitat i problemes de salut, en col·laboració amb la regidoria d'Infància, Família, Usos del Temps i Discapacitats.
 - Les entitats de dones immigrades i d'altres cultures, en col·laboració amb el Consell d'Immigració i el Comissionat d'Immigració.
 - Les dones amb diferents opcions sexuals.

25

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 5:

Enfortir la presència de les dones en l'imaginari col·lectiu

Línies d'actuació:

- Potenciar la representació igualitària d'homes i dones en tots els organismes municipals.
- Col·laborar amb entitats i empreses per demostrar l'existència de barreres professionals per a les dones.
- Promoure la participació de les dones en l'esport i destacar el prestigi de les esportistes d'elit.

EIX 4: ESFERA PROFESSIONAL

Les polítiques municipals han de facilitar l'accés de les dones al món laboral garantint la igualtat d'oportunitats i la no discriminació.

OBJECTIU 1:

Facilitar l'accés de les dones al món laboral

Línies d'actuació:

- Impulsar campanyes de sensibilització per fomentar la igualtat d'oportunitats i la no discriminació laboral.
- Promoure l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses.
- Dissenyar polítiques d'ocupació que tinguin en compte la situació actual de les dones.
- Obligar les empreses de 25 o més treballadors que reben subvencions o treballen per l'administració a tenir un pla d'igualtat.

OBJECTIU 2:

Fomentar la presència de les dones en càrrecs de responsabilitat

Línies d'actuació:

- Impulsar i difondre estudis que demostrin els efectes negatius de la pèrdua de talent femení.
- Identificar les barreres que impedeixen que les dones desenvolupin el seu talent.

OBJECTIU 3:

Millorar tots els serveis relacionats amb la formació laboral i l'ocupació de les dones

Línies d'actuació:

- Promoure l'emprenedoria i noves formes d'organització i treball en xarxa entre les dones.
- Informar les dones emprenedores dels crèdits que poden sol·licitar.
- Dissenyar estratègies formatives i d'orientació laboral per a les dones.
- Reforçar la formació de les dones aturades i establir programes d'acompanyament a la formació.
- Fomentar noves formes de treball relacionades amb les Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- Impulsar programes per facilitar l'accés de les dones joves al mercat laboral.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els estudis i accions del Consell de la Formació Professional de Barcelona.
- Crear recursos que afavoreixin l'ocupació de les dones en situació de vulnerabilitat.

27

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015



EIX 5: TRANSVERSALITAT

Perquè siguin efectives, totes les polítiques municipals han de tenir en compte la perspectiva de gènere i la situació actual de les dones.

OBJECTIU 1:

Crear espais de treball per planificar, gestionar i avaluar les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere

Línies d'actuació:

- Millorar la coordinació entre tots els departaments de l'Ajuntament.
- Analitzar des de la perspectiva de gènere les dades recollides als estudis i informes publicats per l'Ajuntament.
- Ampliar la col·laboració amb altres institucions i entitats que treballin en aquest àmbit.

OBJECTIU 2:

Assessorar els diferents departaments i districtes de l'Ajuntament perquè incorporin la perspectiva de gènere

Línies d'actuació:

- Dissenyar estratègies que facilitin l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere.
- Incloure informes d'impacte des de la perspectiva de gènere en totes les normes i plans municipals.
- Impulsar plans d'urbanisme que eliminin barreres arquitectòniques i garanteixin la seguretat personal.

OBJECTIU 3:

Promoure l'ús d'un llenguatge no sexista

Línies d'actuació:

- Donar a conèixer el llibre d'estil de l'Ajuntament per evitar les expressions sexistes en les comunicacions municipals.
- Revisar la senyalització municipal per eliminar referències sexistes.

OBJECTIU 4:

Fomentar la igualtat d'oportunitats entre el personal de l'administració municipal

Línies d'actuació:

- Oferir formació específica en gènere al personal directiu i tècnic de l'Ajuntament.
- Oferir formació específica en gènere a professionals dels àmbits de la infància i la família en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones.
- Aconseguir una presència equilibrada de dones i homes en tots els àmbits de responsabilitat municipal.
- Facilitar la participació activa de la regidoria de Dona i Drets Civils en:
 - el Pla d'igualtat de l'Ajuntament
 - el Pla d'igualtat de la Guàrdia Urbana
- Garantir les condicions d'igualtat en els cossos municipals on la presència de les dones és poc habitual.
- Vetllar per la composició equilibrada dels jurats de premis i dels consells de participació.

EIX 6: ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VULNERABILITAT

A causa de l'actual crisi econòmica, ha augmentat la pobresa entre les dones. Per evitar-ho, cal reforçar els serveis d'atenció a les dones en situació de vulnerabilitat.

OBJECTIU 1:

Garantir l'accés de les dones a la informació i recursos que els ofereix la ciutat

Línies d'actuació:

- Treballar perquè totes les oficines d'informació ciutadana incorporin la perspectiva de gènere.
- Reforçar els Punts d'Informació i Atenció a les Dones.
- Difondre els serveis i recursos adreçats a les dones a través del web municipal del Programa de Dona.

OBJECTIU 2:

Aturar les situacions de discriminació i desigualtat de gènere

Línies d'actuació:

- Ampliar els recursos adreçats a dones en situació de vulnerabilitat.
- Detectar les causes de l'augment de la pobresa entre les dones.
- Implantar el programa SIRIAN, sobre salut i reproducció, als barris amb més dones en situació de vulnerabilitat.
- Fomentar una distribució equitativa de les tasques familiars i domèstiques entre homes i dones.

- Impulsar noves estratègies d'ocupació per a les dones en situació de vulnerabilitat a través de Barcelona Activa.
- Denunciar a través dels mitjans de comunicació la doble discriminació que pateixen les dones immigrades i les dones amb discapacitat.
- Afavorir la contractació pública de dones en situació de vulnerabilitat mitjançant clàusules socials.
- Considerar el Pla d'igualtat de les empreses com a clàusula social a l'hora de puntuar les empreses que participen en un concurs públic.
- Ampliar l'oferta d'habitatges protegits per a dones en situació de vulnerabilitat.
- Donar suport i oferir recursos a:
 - Les entitats que treballen per reduir la pobresa femenina.
 - Les famílies monoparentals encapçalades per dones, les famílies nombroses i les famílies amb persones discapacitades que es trobin en risc d'exclusió social.
 - Totes les dones en situació de vulnerabilitat, siguin joves, grans, que viuen soles, amb discapacitat, immigrades, preses o ex-preses.
- Incorporar la perspectiva de gènere al Pla d'inclusió social 2013-2015.

31

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015



OBJECTIU 3:

Reforçar la perspectiva de gènere en les actuacions dels Serveis Socials

Línies d'actuació:

- Avaluar l'impacte de les actuacions dels Serveis Socials des de la perspectiva de gènere.
- Elaborar indicadors d'estudi i avaluació que tinguin en compte la perspectiva de gènere.
- Dissenyar programes per donar suport a les persones cuidadores involucrant diferents agents socials.
- Crear estratègies per fomentar la prevenció i la promoció de la salut de les dones.



OBJECTIU 4:

Consolidar els programes d'atenció a les dones
que exerceixen la prostitució
o són víctimes d'explotació sexual

Línies d'actuació:

- Informar les dones que exerceixen la prostitució dels serveis de l'Agència ABITS.
- Ampliar l'equip de l'Agència ABITS amb una tècnica d'inserció laboral.
- Ampliar el programa DIR-TS per doblar el nombre de dones que hi participen.
- Oferir itineraris personalitzats d'inserció laboral.
- Crear un programa de seguiment dels processos d'inserció laboral.
- Col·laborar amb les entitats que treballen en l'àmbit de l'assistència social i la inserció laboral.
- Incloure les usuàries de l'Agència ABITS en els col·lectius de persones vulnerables de les clàusules socials dels contractes de l'Ajuntament.
- Informar les dones que volen venir a Europa en els seus llocs d'origen de les diferents situacions en les que es poden trobar.
-

33

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

EIX 7: ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA I L'EXPLOTACIÓ SEXUAL

Per fer front de manera efectiva a la violència masclista, cal consolidar i millorar les mesures existents i reforçar les accions de prevenció i atenció.

OBJECTIU 1:

Impulsar estratègies de sensibilització ciutadana sobre la violència masclista

Línies d'actuació:

- Treballar en col·laboració amb els mitjans de comunicació.
- Impulsar iniciatives per fomentar el rebuig a la violència masclista i implicar les i els polítics en aquestes iniciatives.
- Reforçar el Servei d'Atenció a Homes i el programa "Canviem-ho", que promouen models de masculinitat sense violència.
- Oferir una formació continuada i específica als professionals i la ciutadania.

OBJECTIU 2:

Dissenyar estratègies que facilitin la detecció precoç de la violència masclista

Línies d'actuació:

- Planificar accions de sensibilització adreçades a les dones.
- Planificar accions de sensibilització específiques adreçades a les dones grans.
- Donar suport a les entitats que treballen en l'àmbit de la violència masclista.
- Impulsar, des dels Punts d'informació i atenció a les dones (PIAD), actuacions comunitàries per afavorir l'apoderament de les dones.

OBJECTIU 3:

Donar a conèixer els serveis i recursos municipals

Línies d'actuació:

- Oferir suport i formació específica al personal municipal i els agents socials que treballen en aquest àmbit.
- Consolidar els PIAD com a serveis informatius, d'orientació i assessorament sobre la violència masclista.
- Planificar estratègies informatives adreçades a les dones en situació de vulnerabilitat.
- Implantar eines per a la prevenció de la violència masclista a través de les tecnologies.

35

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 4:

Impulsar accions de sensibilització i prevenció adreçades a la població infantil i adolescent

Línies d'actuació:

- Elaborar una guia per a la detecció de situacions de violència masclista que afectin infants i adolescents.
- Elaborar un programa de prevenció de relacions abusives per a les escoles i els instituts.
- Involucrar el professorat i les famílies en aquest programa.
- Dissenyar una campanya de sensibilització, prevenció i identificació de la violència masclista adreçada a infants i adolescents.

OBJECTIU 5:

Oferir suport i formació específica al personal municipal i els agents socials

Línies d'actuació:

- Oferir formació específica adreçada:
 - Al personal municipal que atén la ciutadania perquè pugui detectar casos de violència masclista.
 - Al personal municipal que atén dones en situació de vulnerabilitat.
- Donar suport tècnic als i les professionals dels centres d'atenció a les dones que pateixen violència masclista.

OBJECTIU 6:

Ampliar l'atenció a les dones, els infants i els adolescents que pateixen violència masclista

Línies d'actuació:

- Crear un servei municipal ambulatori que substitueixi i millori l'Equip d'Atenció a les Dones i el Servei d'Atenció a Nenes i Nens.
- Aprofitar aquest nou servei per crear un observatori de la violència masclista a la ciutat.
- Garantir que els Serveis Socials atenguin adolescents que pateixen qualsevol tipus de violència masclista.
- Fer el seguiment de la implantació del Protocol de valoració del risc de violència contra la dona per part de la seva parella o ex-parella.

OBJECTIU 7:

Consolidar el dispositiu municipal d'acollida d'urgència en cas de violència masclista

Línies d'actuació:

- Validar el model de funcionament del Centre Municipal d'Acolliment d'Urgències per Violència Masclista i la seva coordinació amb l'Equip d'Atenció a les Dones.
- Dotar aquest centre amb un nou sistema d'informació vinculat a l'Equip d'Atenció a les Dones.
- Augmentar el nombre de pisos d'acollida de llarga estada.

37

OBJECTIU 8:

Millorar l'atenció dels Serveis Socials municipals a les dones, els infants i els adolescents que pateixen situacions de violència masclista

Línies d'actuació:

- Implementar a través dels Serveis Socials el model d'intervenció amb infants i adolescents en situacions de violència masclista.
- Dotar els Serveis Socials amb eines per a la detecció de casos de violència masclista no manifestats.
- Oferir formació específica als i les professionals dels Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 9:

Donar a conèixer el Servei d'Atenció a Homes (SAH)

Línies d'actuació:

- Millorar la difusió del SAH, servei adreçat a homes que volen evitar conductes abusives.
- Donar suport a les entitats que treballen en aquest àmbit.

OBJECTIU 10:

Potenciar el Circuit Barcelona contra la Violència vers les Dones com a òrgan de coordinació i col·laboració entre institucions

Línies d'actuació:

- Consolidar la Comissió Tècnica de Coordinació.
- Impulsar les subcomissions de treball com a espais per a elaborar documents, guies, protocols i recomanacions.
- Donar suport i reconèixer la feina dels circuits territorials d'atenció a la violència masclista en els districtes.
- Oferir formació per als i les professionals dels equips i serveis del Xarxa institucional circuit Barcelona.
- Organitzar jornades de treball per afavorir la cooperació i intercanvi de coneixements entre institucions.
- Potenciar la detecció precoç i prevenció en totes les accions del Circuit, sobretot en els districtes.
- Tenir en compte noves realitats (mutilació genital femenina...) i situacions específiques (immigració, discapacitat, dones grans, dones que compleixen penes de presó o mesures penals, prostitució...).
- Potenciar els canals d'informació del Circuit.
- Promoure col·laboració de tots els agents implicats per tal de compartir coneixements.

OBJECTIU 11:

Impulsar l'Acord Ciutadà per una Barcelona Lliure de Violència vers les Dones

Línies d'actuació:

- Promoure l'adhesió de persones, entitats i institucions a l'Acord Ciutadà.
- Reeditar l'Acord Ciutadà cada 25 de novembre amb motiu del Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència vers les Dones.
- Dissenyar i difondre materials informatius.
- Millorar la comunicació a través del web i el correu electrònic.
- Oferir a les entitats adherides suport i recursos.

39

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

OBJECTIU 12:

Establir estratègies de col·laboració amb altres àmbits municipals i institucions públiques

Línies d'actuació:

- Definir actuacions conjuntes per garantir la qualitat dels serveis adreçats a les dones que pateixen violència.
- Col·laborar amb l'Àrea de Seguretat perquè la ciutat sigui més segura.

OBJECTIU 13:

Planificar estratègies d'actuació a partir d'estudis i experiències sobre la violència masclista

Línies d'actuació:

- Organitzar jornades d'intercanvi d'experiències entre els i les professionals d'aquest àmbit.
- Aprofitar les TIC per fer estudis sobre l'impacte dels serveis que treballen en aquest àmbit.
- Publicar i difondre els estudis realitzats per l'Equip d'Atenció a les Dones.

OBJECTIU 14:

Donar suport a les víctimes d'explotació sexual

Línies d'actuació:

- Ampliar i millorar els recursos adreçats a les víctimes d'explotació sexual.
- Avaluar l'impacte del dispositiu d'acollida a víctimes d'explotació sexual.
- Oferir formació específica als i les agents, a professionals de la salut i al personal municipal que treballen en aquest àmbit.
- Dissenyar una formació específica que faciliti la inserció laboral de les dones víctimes d'explotació sexual.
- Col·laborar amb els cossos de seguretat en la persecució de les xarxes de tràfic de persones amb finalitat d'explotació sexual.

DIRECTORI DE SERVEIS PÚBLICS, PLANS I RECURSOS RELACIONATS AMB LES DONES

CENTRE D'INFORMACIÓ I RECURSOS PER A DONES (CIRD)

- Promou, tècnicament, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes mitjançant l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere.
- Ofereix informació, assessorament i recursos.

PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (PIAD)

- Ofereixen informació, orientació i atenció a les dones de manera individual o en grup.
- Ofereixen assessorament jurídic i acompanyament psicològic.
- Hi ha un PIAD a cada districte de la ciutat.

EQUIP D'ATENCIÓ A LES DONES (EAD)

- Proporciona atenció a les víctimes de violència masclista.
- Activa els processos d'acollida d'urgències i de llarga estada.

SERVEI D'ATENCIÓ A NENES I NENS QUE HAN PATIT VIOLÈNCIA EN L'ÀMBIT FAMILIAR (SAN)

- Proporciona assessorament i suport a les famílies que pateixen situacions de violència masclista.
- Ofereix suport psicològic i de caràcter educatiu als pares que volen millorar la relació amb els seus fills.

41

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

SERVEI D'ATENCIÓ, RECUPERACIÓ I ACOLLIDA (SARA)*

- Nou servei ambulatori que integra el SAN i l'EAD.
- Proporciona atenció específica a les víctimes de violència masclista i a les persones del seu entorn.
- Ofereix assessorament a professionals d'aquest àmbit.

SERVEI D'ATENCIÓ A HOMES PER A LA PROMOCIÓ DE RELACIONS NO VIOLENTES (SAH)

Ofereix informació, assessorament i tractament a homes que han maltractat la seva parella o fills i filles perquè puguin establir relacions familiars igualitàries i respectuoses.

CENTRE MUNICIPAL D'ACOLLIMENT D'URGÈNCIES PER VIOLÈNCIA MASCLISTA (CMAU-VM)

- Proporciona habitatge de curta durada a les víctimes de violència masclista.
- Està en funcionament 24 hores al dia, 365 dies a l'any.

CASA D'ACOLLIMENT DE DONES DE BARCELONA

- Proporciona habitatge de llarga durada a les víctimes de violència masclista.
- Ofereix un espai d'acolliment i convivència.
- Està en funcionament 24 hores al dia, 365 dies a l'any.

ALTRES RECURSOS D'ACOLLIMENT TEMPORAL

- Pis tutelat amb 6 habitacions i capacitat màxima de 12 persones.
- 2 pisos d'acollida en comunitats de veïns i veïnes. Cada pis té una capacitat màxima de 8 persones.

* Aquest servei ha funcionat fins el 31 de desembre de 2013 i ha estat absorbit pel nou servei integral "Servei d'Atenció, Recuperació i Acollida (SARA)".

PLANTEJAMENT INTEGRAL DEL TREBALL SEXUAL (AMBITES)

Ofereix serveis i recursos a les dones que exerceixen la prostitució o són víctimes d'exploració sexual:

- Servei d'atenció socioeducativa (SAS)
- Projectes de formació i inserció laboral
- Servei d'atenció jurídica i representació legal
- Campanyes de sensibilització i formació
- Treball en xarxa amb altres àrees municipals, organismes i entitats.

XARXA INSTITUCIONAL CIRCUIT BARCELONA CONTRA LA VIOLÈNCIA VERS LES DONES

Coordina el treball dels i les professionals de diferents àmbits per proporcionar una atenció de qualitat a les víctimes de violència masculista.

XARXA CÍVICA ACORD CIUTADÀ PER UNA BARCELONA LLIURE DE VIOLÈNCIA VERS LES DONES

- Ofereix activitats gratuïtes per sensibilitzar la ciutadania i prevenir situacions de violència masculista.
- Ofereix activitats educatives per promoure la igualtat i el respecte.

SERVEIS SOCIALS

Un dels seus objectius és atendre les víctimes de violència masculista.

43

**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

ESCOLA DE DONES EMPRENEDORES DE BARCELONA ACTIVA

- Ofereix formació empresarial, assessorament i xarxes de contactes.
- Té com a objectiu afavorir la presència de les dones en el món empresarial.

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Té com a objectiu aconseguir la plena igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'administració municipal.

44

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

PROJECTE CANVIEM-HO. HOMES PER L'EQUITAT DE GÈNERE

Té com a objectiu involucrar els homes en la construcció d'una societat més igualitària i justa.

SESSIONS EDUCATIVES "PARANYS DE L'AMOR"

Tallers adreçats a joves i adolescents amb l'objectiu de prevenir relacions abusives i actituds violentes.

PLA LGTB (LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS I BISEXUALS)

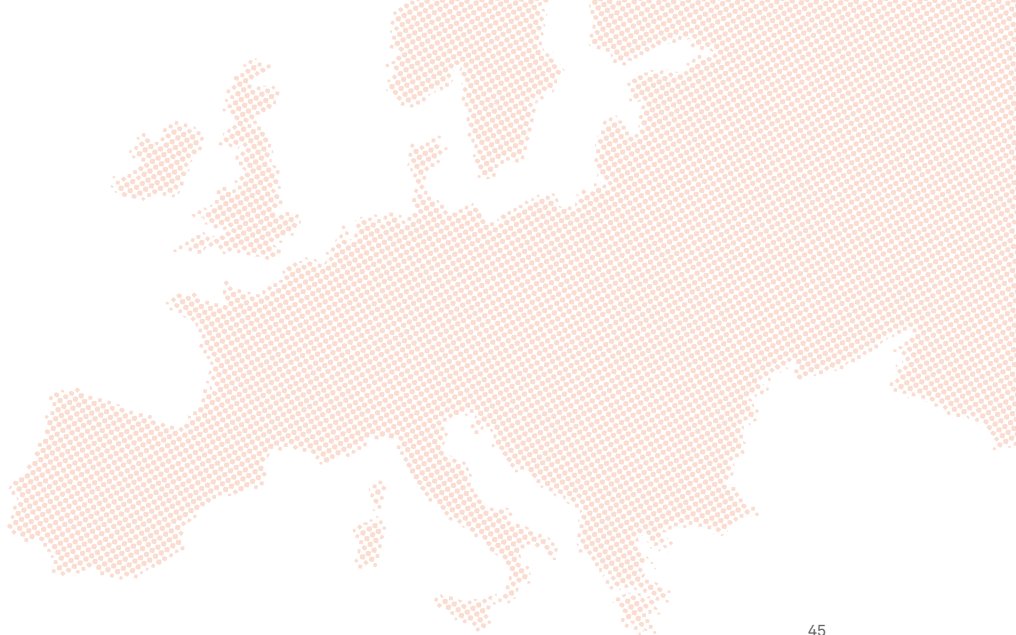
Un dels seus objectius és que l'Ajuntament incorpori la perspectiva d'aquest col·lectiu a les actuacions municipals.

ESTRATÈGIA LOCAL DEL POBLE GITANO

Un dels seus objectius és impulsar accions per promoure la igualtat de gènere dintre del col·lectiu gitano.

PROGRAMA DONA I ESPORT

Té com a objectiu potenciar i destacar la presència de les dones en l'esport.



45

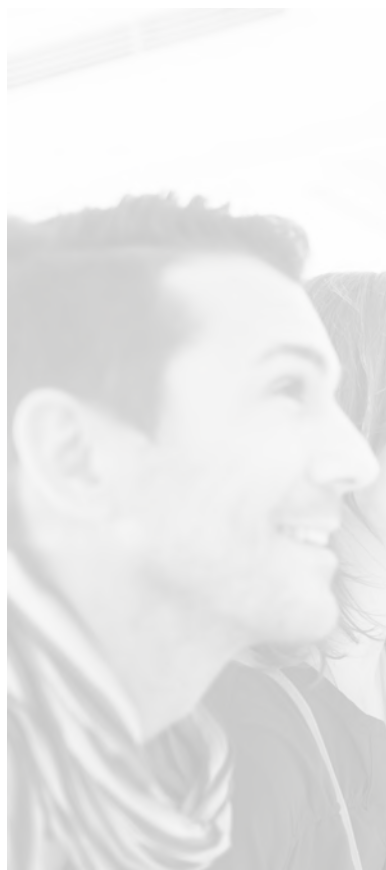
**Qualitat de Vida,
Igualtat i Esports**

Pla municipal
per a la igualtat
d'oportunitats
real i efectiva
entre dones i homes
2012-2015

MARC LEGAL

El Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes 2012-2015

parteix d'uns principis reconeguts a nivell internacional, europeu, estatal i autonòmic sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, la violència masclista i el tràfic de persones amb finalitat d'explotació sexual.



Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats
real i efectiva entre dones i homes
2012-2015

BCN



BCN

Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012-2015)

Textos de Lectura Fàcil



**bcn.cat/
dona**

twitter.com/**barcelona_cat**
facebook.com/**BarcelonaDones**